



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ของเทศบาลตำบลถ้ำใหญ่

เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลลำไใหญ่ สำนักงานปลัด

ที่ นค ๕๕๒๐๑.๗/๑๑๐๖

วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศบาลตำบลลำไใหญ่

ตามที่เทศบาลตำบลลำไใหญ่ เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลลำไใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้คะแนนจากการประเมินร้อยละ ๖๓.๗๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ D รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปิยธิดา บุญเชิญ)

ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

(นางสาวเพียงแข แก้วกาญจน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นายสุเมศ มณีนิล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่.....

(นายกาญจน์พงศ์ ศรีปรางค์)

ปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่.....

(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่

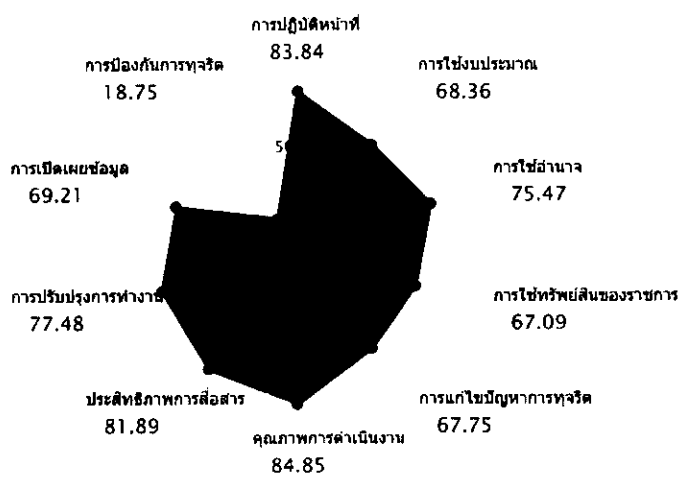
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565



คะแนน เกษบาลตำบลต้าใหญ่

63.76 คะแนน
D

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	84.85
2	การปฏิบัติงานที่	83.84
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.89
4	การปรับปรุงการทำงาน	77.48
5	การใช้อำนาจ	75.47
6	การเปิดเผยข้อมูล	69.21
7	การใช้งบประมาณ	68.36
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	67.75
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.09
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

ບໍ່ເສຍແນະ/ໝາຍເຫດ

ຮູບ D : ພະຍາຍາມມີຜົນການປະເມີນຄຸນນະພາບແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານຂອງພະຍາຍາມພາກລັດຖະບັນຍັດປະມານ ພ.ຄ. 2565 ຢູ່ໃນລະດັບທີ່ ຄວມມີການພັດທະນາ ແມ້ວ່າຈະສອດຄ້ອງເປັນໄປຕາມແຜນແມ້ບກກາຍໄດ້ຍຸກກາສະຕຣ໌ຢາດີ ປະເດັນການຕໍ່ຕ້ານການກຸວຣ໌ດແລະປະພຸຕິມີຂອບ ທີ່ມີເປົ້າໝາຍຫຼັກເພື່ອໃຫ້ ພະຍາຍາມພາກລັດຖະບັນຍັດມີຄວາມໂປ່ງໃສ ປະດອດການກຸວຣ໌ດແລະປະພຸຕິມີຂອບ ແຕ່ຍັງມີບຣຣຸດຕາມຄຳເປົ້າໝາຍ ໂດຍມີຄະແນນຢູ່ທີ່ 63.76 ຄະແນນ ບໍ່ເສຍແນະສຳລັບ ການປະເມີນຕາມແບບວັດ IIT ພະຍາຍາມຄວນປຸງປຸງການດຳເນີນງານເພື່ອຄວາມເຂັ້ມຂົນຂອງບຸກຄລາກໃນພະຍາຍາມ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 1 ການປຸກປັດຕິຍາ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 2 ການໃຊ້ຈ່າຍປະມານ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 3 ການໃຊ້ອຳນາດ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 4 ການໃຊ້ກຣ໌ຢາດີຂອງລາຍການ ແລະຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 5 ການແກ້ປັນຍາການກຸວຣ໌ດ ໂດຍເລຢາຍະຍາຍັງຕັ້ງຢູ່ ວັດທີ່ມີຄະແນນຕໍ່າສຸດ ບໍ່ 120 ແລະບໍ່ 121 ພະຍາຍາມພະຍາຍາມຂຶ້ນຕອນແລະແນວທາງໃນການຍືນກຣ໌ຢາດີຂອງທາງລາຍການຕາມປະເກທາງດ້ານຕ່າງ ໆ ໂວ້ຍາຍັງ ຂັດເຈນໃນຄູ່ມືບຸກຄລາກການປຸກປັດຕິຍາ ພຣັມທັງ ປະຊາສັມພັນຄູ່ມື ຫຼືແນວທາງດັ່ງກ່າວໃຫ້ບຸກຄລາກຕື່ອປຸກປັດຕິຍາແກ້ກຣ໌ດແລະກຳເຂັບໃຫ້ບຸກຄລາກ ກາຍໃນພະຍາຍາມມີການຍືນກຣ໌ຢາດີໃນການຍືນກຣ໌ຢາດີຢ່າງດຸກຕ້ອງ ບໍ່ 123 ພະຍາຍາມພະຍາຍາມຂຶ້ນຕອນແລະແນວທາງໃນການຍືນກຣ໌ຢາດີຂອງທາງລາຍການ ຕາມປະເກທາງດ້ານຕ່າງ ໆ ໂວ້ຍາຍັງຂັດເຈນໃນຄູ່ມືບຸກຄລາກການປຸກປັດຕິຍາ ພຣັມທັງເພຍແພ້ຄູ່ມືໂດຍໃຊ້ຂ່າວທາງປະຊາສັມພັນຢ່າງກົວດັ່ງ ບໍ່ 124 ພະຍາຍາມຄວນກຳເນີດແນວທາງໃນການກຳເນີດ ດູແລ ແລະຕຣວງສອບການໃຊ້ກຣ໌ຢາດີຂອງທາງລາຍການ ຄວນຂຶ້ນໃນຄູ່ມືການປຸກປັດຕິຍາຢ່າງຂັດເຈນແລະເສດ ຜົນການປະເມີນຄວາມເສຍຂອງການດຳເນີນງານຫຼືການປຸກປັດຕິຍາທີ່ກຳເນີດໃຫ້ເກດການກຸວຣ໌ດແລະປະພຸຕິມີຂອບ ບໍ່ເສຍແນະສຳລັບການປະເມີນຕາມແບບວັດ EIT ພະຍາຍາມຄວນປຸງປຸງການດຳເນີນງານເພື່ອໃຫ້ສອດຄ້ອງກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງປະຊາຊນ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 6 ຄຸນພາບການດຳເນີນງານ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 7 ປະສິກຣາພາການສື່ສານ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 8 ການປຸງປຸງປະທານການດຳເນີນງານ ໂດຍເລຢາຍະຍາຍັງ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ ທີ່ມີຄະແນນຕໍ່າສຸດໃນທຸກຕັ້ງຢູ່ວັດ ບໍ່ E14 ພະຍາຍາມຄວນ ເປດໂອກາດໃຫ້ບຸກຄລາກຍາຍອກ ເຂົ້າມາມີສ່ວນຮ່ວມໃນການດຳເນີນງານຕາມກຣ໌ຢາດີຂອງພະຍາຍາມ ພຣັມທັງການດຳເນີນງານ ກຣ໌ຢາດີ ຫຼືກຣ໌ຢາດີຕ່າງ ໆ ອັກກັງ ພະຍາ ຍາມຄວນຈັດກຳແລະເພຍແພ້ຂ່າວທາງການຕັດຕໍ່ - ສອບຕາມບໍ່ລູ ໂດຍມີລັກນະເປັນການສື່ສານສອງທາງ ແລະຂ່າວທາງການຮັບຟັງຄວາມຄິດເຫັນ ຂອງພູ່ທີ່ມາ ຕັດຕໍ່ຫຼືຮັບບຣ໌ການ ບໍ່ເສຍແນະສຳລັບການປະເມີນຕາມແບບວັດ OIT ພະຍາຍາມຄວນພັດທະນາແລະປຸງປຸງການດຳເນີນງານຕາມແບບວັດການເປດເພຍບໍ່ລູ ສາຣາຣະ ໂດຍພູ່ຕຣວງປະເມີນມີບໍ່ເສຍແນະຕໍ່ການປະເມີນທີ່ໄດ້ຮັບຄະແນນ ໃນປະເດັນດັ່ງນີ້ ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 9.2 ການບຣ໌ການ ບໍ່ ໐10 ແດງບໍ່ລູເປັນແຜນ 1 ປີ ທີ່ມີຣະເວລາບັງຄັບໃຊ້ໃນປີ ພ.ຄ. 2565 ລາຍລະເຍັດຄຣນຕົວຕາມອັກປະກອບທີ່ກຳເນີດໃນຄູ່ມື ບໍ່ ໐11 ແດງຄວາມກຳເນີດໃນການດຳເນີນງານຕາມແຜນ ດຳເນີນງານປະຈຳປີ ໃນບໍ່ ໐10 ໂດຍມີລາຍລະເຍັດຄຣນຕົວຕາມທີ່ອັກປະກອບໃນຄູ່ມືກຳເນີດ ບໍ່ ໐15 ແດງບໍ່ລູສະຕິລາຍການກຣ໌ຢາດີຢ່າງນ້ອຍ 6 ເດັດແກງ ຂອງປີ ພ.ຄ. 2565 (ກາດເດັດໃດໄດ້ມີ ໃຫ້ແດງສະຕິເປັນ 0 (ຄຸນຍີ)) ຕັ້ງຢູ່ວັດຍ່ອຍທີ່ 9.3 ການບຣ໌ການເຈັບຈຸປະມານ ບໍ່ ໐19 ແດງຄວາມກຳເນີດຕາມ ແຜນການໃຊ້ຈ່າຍຈຸປະມານປະຈຳປີໃນບໍ່ ໐18ໃນຮອບ 6 ເດັດແກງຂອງປະມານພ.ຄ.2565 ໂດຍມີລາຍລະເຍັດຄຣນຕົວຕາມຄູ່ມື ບໍ່ ໐20 ບໍ່ ໐24 ກາ ບໍ່ມີປັນຍາ ອຸປະສຣ ໃຫ້ຣະບຸວ່າ “ໄດ້” ກຳເນີດຕັດຕົວບັງຄັງ ບໍ່ ໐21 ຕ້ອງແດງບໍ່ລູຂອງປະມານ ພ.ຄ.2565 ບໍ່ ໐23 ຕ້ອງແດງບໍ່ລູລາຍເດັດ ຣະ ເວລາຄຣນຄຸມ 6 ເດັດແກງຂອງປີພ.ຄ. 2565 ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 9.4 ການບຣ໌ການແລະພັດທະນາກຣ໌ຢາດີພາກບຸກຄລ ບໍ່ ໐28 ກາບໍ່ມີປັນຍາ ອຸປະສຣ ໃຫ້ຣະບຸວ່າ “ໄດ້” ກຳເນີດຕັດຕົວບັງຄັງ 9.5 ການສະເສັມຄວາມໂປ່ງໃສ ບໍ່ ໐31 ຕ້ອງແດງບໍ່ລູທີ່ມີຣະເວລາຄຣນຄຸມ 6 ເດັດແກງຂອງປີພ.ຄ. 2565(ກຣນີໄດ້ມີໃຫ້ເພຍແພ້ວ່າ ໄດ້ເຣັດເຣັດເຣັດ) ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 10.1 ການດຳເນີນງານເພື່ອປ້ອກັດການກຸວຣ໌ດ ບໍ່ ໐35 ບໍ່ ໐36 ບໍ່ ໐37 ຕ້ອງແດງບໍ່ລູທີ່ເປັນການດຳເນີນງານໃນປະມານ ພ.ຄ. 2565 ບໍ່ ໐38 ພະຍາຍາມອາວຸດສະໂນຣຸບແບບລາຍຈາບ ຜົນການດຳເນີນງານ, ພາວ, ຫຼືສຸປະຜົນການດຳເນີນງານລະເວັບໄຊໂດຍຕຣກັດໄດ້ ແຕ່ຕ້ອງມີ ອັກປະກອບ ເຊັ່ນ ຂໍ້ກຣ໌ຢາດີ ວັນ ເວລາແລະສະຖານທີ່ວັດຖຸປະສຣກຂອງການ ດຳເນີນງານ ຄຸມເປົ້າໝາຍທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ ເປັນຕົ້ນ ບໍ່ ໐40 ແດງຄວາມກຳເນີດໃນການ ດຳເນີນງານຕາມແຜນປຸກປັດຕິຍາປ້ອກັດການກຸວຣ໌ດຕາມບໍ່ ໐39 ຕັ້ງຢູ່ວັດທີ່ 10.2 ມາດຕະກາຍໃນເພື່ອປ້ອກັດການກຸວຣ໌ດ ບໍ່ ໐42 ແດງການວິເຄາະຜົນການ ປະເມີນຄຸນນະພາບແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານຂອງພະຍາຍາມພາກລັດຖະບັນຍັດປະມານ ພ.ຄ. 2564 ມື່ອກປະກອບຄຣນຕົວຕາມຄູ່ມື ບໍ່ ໐43 ແດງ ຄວາມກຳເນີດຫຼືຜົນການດຳເນີນງານຕາມບໍ່ ໐42 ແລະເປັນການດຳເນີນງານໃນປີ ພ.ຄ. 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 75.94

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	80.00%	20.00%	73.60
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.86%	60.00%	37.14%	78.29

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 73.54

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.71%	68.57%	25.71%	73.54

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 72.58

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	68.57%	31.43%	77.37
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	5.71%	2.86%	62.86%	28.57%	71.63
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.86%	11.43%	62.86%	22.86%	68.74

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 97.14

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	2.86%	97.14%	97.14
ทรัพย์สิน	2.86%	97.14%	97.14
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.86%	97.14%	97.14

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 96.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	2.86%	97.14%	97.14
ทรัพย์สิน	2.86%	97.14%	97.14
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	5.71%	94.29%	94.29

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					87.62
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	11.43%	88.57%	88.57		
ทรัพย์สิน	11.43%	88.57%	88.57		
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	14.29%	85.71%	85.71		
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					59.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	37.14%	48.57%	14.29%	59.09
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					68.27
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	2.86%	11.43%	71.43%	14.29%	65.91
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	14.29%	60.00%	25.71%	70.63
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					75.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	51.43%	28.57%	14.29%	5.71%	75.29
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					87.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	80.00%	8.57%	5.71%	5.71%	87.63

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 72.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.86%	0.00%	74.29%	22.86%	72.63
เชื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	48.57%	28.57%	14.29%	8.57%	72.43

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 47.38

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	20.00%	17.14%	54.29%	8.57%	50.60
ทักท้วง	22.86%	28.57%	40.00%	8.57%	44.80
ร้องเรียน	25.71%	20.00%	42.86%	11.43%	46.74

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 65.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	5.71%	5.71%	77.14%	11.43%	65.00

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	8.57%	17.14%	65.71%	8.57%	58.26

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 64.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	5.71%	14.29%	60.00%	20.00%	64.91

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 68.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	11.43%	71.43%	17.14%	68.77

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 76.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	57.14%	20.00%	17.14%	5.71%	76.20

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 62.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.86%	22.86%	60.00%	14.29%	62.03

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 58.26

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	11.43%	14.29%	62.86%	11.43%	58.26

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 71.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.57%	68.57%	22.86%	71.63

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 90.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	88.57%	11.43%	88.57
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	91.43%	8.57%	91.43

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.19

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.33%	53.33%	43.33%	80.17
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	3.33%	35.00%	61.67%	86.22

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 74.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.67%	73.33%	25.00%	74.68

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 92.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	83.33%	11.67%	5.00%	0.00%	92.80

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทำงานติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 73.57

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทำงานติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.33%	73.33%	23.33%	73.57

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 79.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	3.33%	70.00%	26.67%	74.67
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	5.00%	40.00%	55.00%	83.45

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 71.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	66.67%	23.33%	71.30

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 93.33

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่	93.33%	6.67%	93.33

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 72.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	1.67%	8.33%	61.67%	28.33%	72.40

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 93.33

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วย งานหรือไม่	93.33%	6.67%	93.33

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 74.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	1.67%	6.67%	60.00%	31.67%	74.07

E12 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						72.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	63.33%	26.67%		72.40
E13 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						96.67
หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		96.67%		3.33%		96.67
E14 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						70.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.67%	13.33%	56.67%	28.33%		70.70
E15 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						73.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.00%	70.00%	25.00%		73.55

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ควรแนบ Link ที่เชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์หน่วยงานที่แสดงข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย	100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

แผนการ 9.2 การงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลที่แสดงแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลที่แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เนื่องจากหน่วยงานแสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	หน่วยงานควรรระบุหัวข้อ การให้บริการในรูปแบบ E-Service ให้ชัดเจนว่าเป็นประเภทใด	100.00

แผนการ 9.3 การงาน - แผนการ 9.3

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 ซึ่งผิดหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนดไว้ ว่าจะให้หน่วยงานแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนได้	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปกรณ์และข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	Link ที่แนบมา คือ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 ไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	Link ที่แนบมา คือ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่แสดงข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2564 ไม่ใช่ของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนากฎหมาย

การบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคลประจำปี	ไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลได้กำหนดไว้	0.00

การดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	Link ที่แนบมา เนื้อหาเป็นรายงานผลข้อมูลสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าใหญ่ ระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ 2564 ซึ่งตามองค์ประกอบต้องเป็นของปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

การดำเนินงานสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	Link ที่แนบมา คือ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 22 พฤษภาคม 2564) ซึ่งตามองค์ประกอบต้องเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	Link ที่แนบมา คือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งตามองค์ประกอบต้อง แสดงการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพจน์มีขอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่เข้าองค์ประกอบ	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	Link ที่แนบมา คือ ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564) ซึ่งตามองค์ประกอบต้องแสดงการดำเนินการที่แสดง ถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของ หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงไม่เข้าองค์ ประกอบ	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	หน่วยงานแนบเพียง Link ประกาศประมวลจริยธรรม แต่ไม่ได้แสดงข้อมูลกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมในองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึง ไม่ครบองค์ประกอบ	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	Link ที่แนบมา คือ รายงานการดำเนินโครงการฯ ตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ไม่ได้เป็นการแสดงข้อมูลรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน ที่สอดคล้องกับแผนใน O39 จึงไม่เข้าองค์ ประกอบ	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ทางศูนย์ฯ ขอแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	Link ที่แนบมา เป็นข้อมูลรายงานผลคะแนนการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564 และ 2563 ไม่มีการแสดงข้อมูลการวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน ประเด็นที่ต้องพัฒนา ของผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่ได้คะแนนข้อ O42 จึงไม่สามารถพิจารณา ให้คะแนนในข้อ O43 ได้	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	8	4	0
31 – 40 ปี	3	2	0
41 – 50 ปี	11	16	0

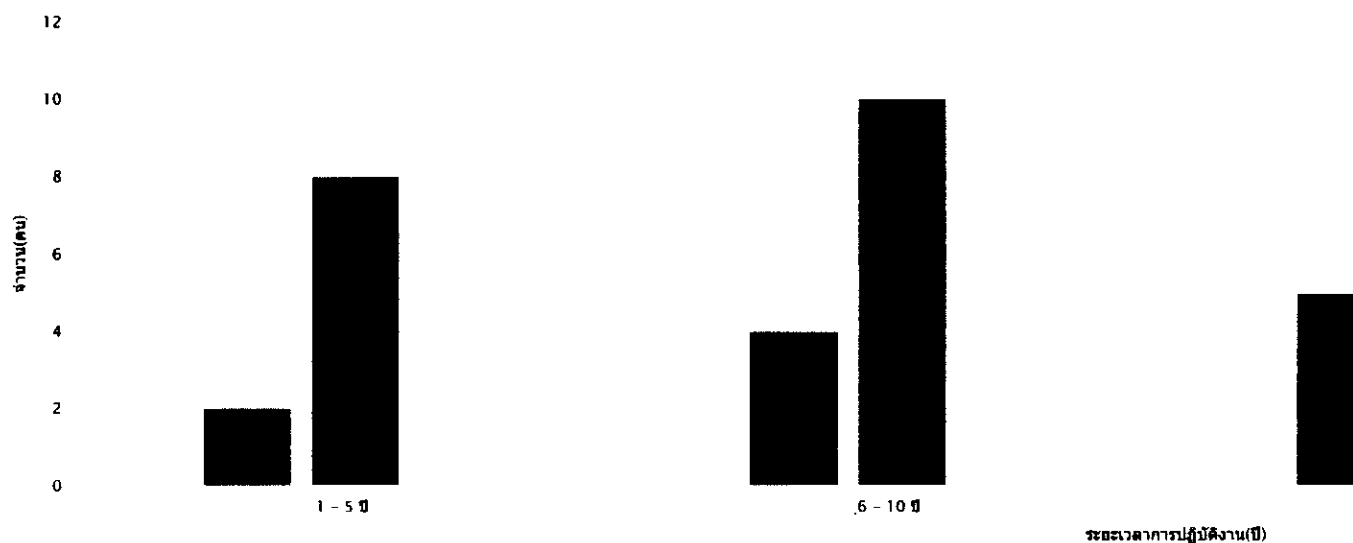
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 – 60 ปี	10	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	9	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	10	8	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	0	0
อื่น ๆ	6	15	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	30	21	0
หน่วยงานของรัฐ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
อื่น ๆ	0	5	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

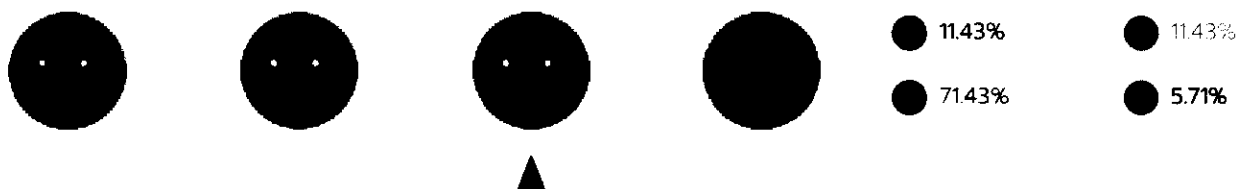
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	2	10	0
41 - 50 ปี	8	10	0
51 - 60 ปี	1	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	12	0
อื่น ๆ	0	0	0



จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สนามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 11000



Version 1.0 0.9

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

งานพัฒนาระบบเว็บไซต์ - 2019 (ส.ป.ช.)

