

สิทธิประโยชน์ ทางภาษี สำหรับการจ้าง ผู้สูงอายุเข้าทำงาน

ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” มาตั้งแต่ปี 2548 โดยมีสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สูงถึงร้อยละ 10 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะในปี 2564 ประเทศไทยจะเป็น “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” โดยจะมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปมากถึงร้อยละ 20 และคาดว่าจะเป็

จากสถิติตัวเลขจำนวนผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มสูงมากขึ้นดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุตามที่กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีโอกา

พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป (3 มี.ค. 2560) กำหนดสาระสำคัญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานสรุปได้ดังนี้



1

ให้ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลซึ่งรับผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปเข้าทำงานเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุ ทั้งนี้ เฉพาะรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุในส่วนที่ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนลูกจ้างในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

2

ในกรณีที่ผู้สูงอายุทำงานในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลหลายแห่งในเวลาเดียวกัน ให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่รับผู้สูงอายุเข้าทำงานก่อนได้รับสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้

3

บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลต้องจ่ายค่าจ้างผู้สูงอายุไม่เกิน 15,000 บาท/คน/เดือน

4

ผู้สูงอายุที่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลจะใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้มิใช่สัญชาติไทย
- (2) เป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างอยู่ก่อนแล้วหรือเป็นผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนหางานไว้กับกรมการจัดหางานกระทรวงแรงงาน
- (3) ไม่เป็นและไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุดังกล่าวหรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในเครือเดียวกัน

มาตรการภาษีสำหรับการส่งเสริมผู้สูงอายุเป็นมาตรการสำหรับผู้สูงอายุที่มีสัญชาติไทยเท่านั้น ดังนั้น บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างแรงงานต่างด้าวจึงไม่สามารถนำรายจ่ายดังกล่าวมาใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้แต่อย่างใด และกรณีมีการจ่ายค่าจ้างแรงงานให้แก่ผู้สูงอายุในเดือนใดเกิน 15,000 บาท บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลไม่สามารถนำรายจ่ายที่จ่ายให้แก่ผู้สูงอายุรายดังกล่าวมาใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีได้เช่นกัน การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับมาตรการนี้ อาจทำให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ผู้ว่าจ้างประหยัดภาษีได้ไม่มากนักน้อย แต่ผู้ที่จะใช้สิทธิต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดด้วย

