



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลลำใหญ่

ที่ นศ ๕๕๒๐๑.๒/๗๕๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำใหญ่ และแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวตามกรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติโดยแบบประเมิน () แบบวัดระบบป้องกันการทุจริต () แบบวัด SIT จึงจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำใหญ่ และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๖

๓.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

๔.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำใหญ่ และแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จวิฑ

(นางสาวจริยา เกิดบัวทอง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๕๗

(นางสาวเรวดี รัตนบุรี)

นักทรัพยากรบุคคล

/หัวหน้าฝ่าย.....

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

เสร็จจากพิจารณาแล้ว



(นางจิรา สมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

เพื่อเป็นหลักฐานการดำเนินงานต่อไป



(นายสุเมศ มณีนิล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นายคำนึง จันทรคง)
ปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเพราะ.....



(นายอนันต์ ด้านสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลลำใหญ่

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลลำใหญ่

เทศบาลตำบลลำใหญ่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลลำใหญ่ การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลำใหญ่ เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลลำใหญ่ โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลลำใหญ่จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาค้นคว้าวิจัยและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลลำใหญ่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของเทศบาล และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบถึงเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลลำใหญ่กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้กลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลลำใหญ่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลลำใหญ่ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำใหญ่ โดยมี
วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนที่ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
๒. ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนที่ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง

/ประธานหรือดำเนินการช่วยเหลือ...

ประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่

๔. เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๕. รณรงค์ ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๖. ติดตาม ประเมิน และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

๗. ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบายข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๘. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำเทศบาล ตำบลลำไใหญ่ และคณะกรรมการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งานเลขานุการ และการประชุมศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๒. ประสานคณะทำงานต่าง ๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลลำไใหญ่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๓. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. รณรงค์ ส่งเสริมปลูกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. จัดทำกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๓. ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารการบุคคลของเทศบาล

๔. ให้ความคุ้มครอง และดูแลเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๕. ติดตามประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

/กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ.....

กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๖. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๗. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เทศบาลตำบลลำใหญ่ หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดังนี้

๑. รณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน ในการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอมาตรการ และแผนปฏิบัติที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน ฝักระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตามให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

๔. รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง ประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องหรือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่



คำสั่งเทศบาลตำบลลำใหญ่

ที่ ๓๓๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อน

เรื่อง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำใหญ่ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำใหญ่ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลลำใหญ่ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีอำนาจ และหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านสื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้

เป็นต้นไป จนถึง สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่

แนวทางปฏิบัติการประพัตินทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Don and Don ' ts) ของเจ้าหน้าที่รัฐ เทศบาลตำบลลำไใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Don	Don ' ts
การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน	๑. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน ๒. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหน่วยงาน ๒. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง ๓. ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
การรับทรัพย์สินของขวัญของกำนัน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่รับสิ่งของ ของกำนันใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด	รับสิ่งของ ของกำนัน เรียกผลประโยชน์
การใช้งบประมาณ	๑. คำนวณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒ ยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก	๑. ใช้จ่ายงบเพื่อประโยชน์ส่วนตนแลพวกพ้อง ๒. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง
การใช้อำนาจ	ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ๔. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. นำทรัพย์สินซึ่งทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม
กิจกรรม “หิ้วปิ่นโตเข้าวัด ฟังพระเทศ”

