



ประกาศเทศบาลตำบลฉะใหญ่
เรื่อง กำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ

โดยที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และมติ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลฉะใหญ่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลฉะใหญ่ จึงกำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ประกอบด้วย

๑.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน

๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๑.๓ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน

๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประกอบด้วย

๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่

๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ

๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน ได้แก่

๒.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๒.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ

๒.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน

๒.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน (ให้ใช้สมรรถนะที่กำหนดไว้ตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงานอย่างน้อย ๓ ด้าน)

๓. ระดับที่คาดหวังของสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำ
สายงาน มีดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ประเภทสมรรถนะ	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๕	
	๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	
	๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	
	๕. การทำงานเป็นทีม	๕	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	
	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	
	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	
	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	
น้ำหนักรวม		๓๐	

* ระดับที่คาดหวัง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละระดับตำแหน่ง

๓.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ประเภทสมรรถนะ	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๕	
	๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	
	๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	
	๕. การทำงานเป็นทีม	๕	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	
	๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	
	๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	
	๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	
น้ำหนักรวม		๓๐	

* ระดับที่คาดหวัง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละระดับตำแหน่ง

๓.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เฉพาะตำแหน่งนิติกร

ประเภทสมรรถนะ	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๕	
	๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	
	๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	
	๕. การทำงานเป็นทีม	๕	
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑.	๕	
	๒.	๓	
	๓.	๓	
น้ำหนักรวม		๓๐	

* ระดับที่คาดหวัง ดูตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละระดับตำแหน่ง

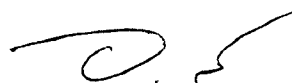
๓.๔ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ประเภทสมรรถนะ	สมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก	ระดับที่ คาดหวัง
สมรรถนะหลัก ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด	๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕	
	๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๕	
	๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕	
	๔. การบริการเป็นเลิศ	๕	
	๕. การทำงานเป็นทีม	๕	
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	๑.	๕	
	๒.	๓	
	๓.	๓	
น้ำหนักรวม		๓๐	

* ระดับที่คาดหวัง ดูตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละระดับตำแหน่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอนุวัตร นาคฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่