

รายงานการประชุม

คณะกรรมการ ดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำใหญ่

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ๑. นายอนันต์ ด้านสกุล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายทวี มณีฉาย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายกัญจน์พงศ์ ศรีปรารักษ์ | คณะทำงาน |
| ๔. นายวัชรินทร์ จงจิตร | คณะทำงาน |
| ๕. ว่าที่ร้อยจรรยา โมสิโก | คณะทำงาน |
| ๖. นางนัยย์พร สิริชยานนท์ | คณะทำงาน |
| ๗. นายสุเมศ มณีนิล | คณะทำงาน |
| ๘. นายสมพร ชนาชน | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวปิยธิดา บุญเชิญ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๑. นายธนภัทร ลิมตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง |
| ๒. นางสาวกรรณิกา พินสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๓. นายเสรี ศิริรักษ์ | เจ้าพนักงานธุรการ |

เปิดประชุม ๐๙.๓๐ น.

เมื่อผู้เข้าประชุมทุกท่านพร้อมแล้ว นายอนันต์ ด้านสกุล นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่
ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ขอเชิญนายสมพร ชนาชน นิติกร เป็นผู้กล่าวรายละเอียดเนื้อหา

นายสมพร ชนาชน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

นิติกร กรรมการ/เลขานุการ

(สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการ
ทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการ
อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า ‘การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA)’ นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลลำใหญ่พบว่าได้คะแนน ๔๖.๗๓ คะแนน มีค่าคะแนนอยู่ใน
ระดับ F ซึ่งคะแนนที่ได้มาโดยมีแหล่งข้อมูลที่จะประเมินประกอบด้วย

๑. ผู้มีส่วนได้เสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หน้าข้าราชการ ไปจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๑ ปี นับแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา
 ๒. ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หมายถึง นิติบุคคล บุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นมา
 ๓. เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ
- ส่วนผลการประเมินแยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัดมีดังนี้

๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๘๕
๒	การใช้อำนาจ	๖๘.๘๙
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๖๘.๐๗
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๖.๗๗
๕	การใช้งบประมาณ	๖๕.๓๗
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๔.๒๐
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๓.๐๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๖๒.๖๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒๐.๑๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

โดยมีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๐.๘๕ คะแนน ส่วนคะแนนต่ำสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ : เทศบาลตำบลลำไใหญ่

๑. แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติ

และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

- ๑.๑. การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ
 - ๑.๒. การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
 - ๑.๓. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับ ฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน
 - ๑.๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม- คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
 - ๑.๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการ ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ได้โดยง่ายและสะดวก
๒. แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึง ควรดำเนินการดังนี้
- ๒.๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
 - ๒.๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ

ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชน
ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการ
พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

๓. แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน
สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการ
เข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็น
รูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๓.๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับ
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ
e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและ
สืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน
URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๓.๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน
ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อ
กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ
ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแล
เว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่าน
เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รับทราบ

ตามที่นายสมพร ชนาชน นิติกร กล่าวถึงเนื้อหาตามที่สำนักงาน ปปช. ให้
คำแนะนำมาเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำใหญ่ กระผมเห็นว่า
ควรนำเอาคำแนะนำดังกล่าวไปปรับปรุงในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างจริงจัง
เพื่อให้เกิดการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และควรนำคำแนะนำของป.ป.ช.ไปเป็นแนวทาง
ในการดำเนินงานในระบบITA ต่อไปเพื่อให้หน่วยงานมีคะแนนที่ดีกว่าเดิม หรือผ่าน
เกณฑ์ตามที่คาดหวัง

การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มอบหมายงานทุกสำนัก กอง นำหลักความ
โปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่าง
ตรงไปตรงมา เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติงานร่วมกันใน
องค์กรเดียวกัน ระหว่างเจ้าหน้าที่ การบริการประชาชนควรใช้ภาษาที่เข้าใจได้ง่าย
เพื่อความสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงาน

มติประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม

ประธานฯ
เลขานุการฯ

รับทราบ

เชิญเลขานุการแจ้งกรอบการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔
ขอแจ้งกรอบระยะเวลาการดำเนิน ITA จะดำเนินการในช่วงเดือน เมษายน -
เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๒. นำเข้าข้อมูลในการประเมินเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๓. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
๕. ตอบแบบสำรวจ OIT เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔
๖. ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔
๗. ประมวลผลคะแนนเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๘. วิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๙. กลับกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เดือน
สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๐. ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมินเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

รับทราบ

๑๑.๓๐ น.

มติที่ประชุม
ปิดการประชุมเวลา

(ลงชื่อ).....ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางสาวปิยธิดา บุญเชิญ)

ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายสมพร ชนาชน)

นิติกรชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุเมศ มณีนิล)

หัวหน้าสำนักปลัด