



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นศ ๕๕๒๐๑.๒/๑๑๒๓

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำไใหญ่และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศบาลตำบลลำไใหญ่

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕, ๑๙, ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวตามกรอบของประมวลจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลลำไใหญ่ได้ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงมีความจำเป็นต้องจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ขึ้นเพื่อให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเทศบาลตำบลลำไใหญ่ และเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

หนังสือ/ระเบียบ/กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕, ๖, ๑๙, ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เทศบาลตำบลลำไใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบท้ายบันทึกนี้

(ลงชื่อ)

(นายสมพร ชนาชน)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

(ลงชื่อ)

(นางจิตาภา รัตนพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....*นายสุเมศ มณีนิล*

(ลงชื่อ)

(นายสุเมศ มณีนิล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่.....*นายคำนิง จันทรคง*

(ลงชื่อ)

(นายคำนิง จันทรคง)

ปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศบาลตำบลลำใหญ่

หมายเหตุ : ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำใหญ่และแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศเทศบาลตำบลลำไใหญ่

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลลำไใหญ่

เทศบาลตำบลลำไใหญ่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลลำไใหญ่จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง และเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนในด้านการศึกษาก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรให้มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวมการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎหมายอื่นของเทศบาล และการใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินการแก้ไขปัญหาลำไใหญ่ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT ของเทศบาลตำบลลำไใหญ่กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

เพื่อให้กลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลลำไใหญ่ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อความเป็นอิสระ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลลำไใหญ่ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมเทศบาลตำบลลำไใหญ่ โดยมี

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนที่ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
๒. ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนที่ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง

/ประธานหรือดำเนินการช่วยเหลือ...

ประธานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่

๔. เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๕. รณรงค์ ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๖. ติดตาม ประเมิน และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

๗. ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนิน ตามนโยบายข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๘. เป็นฝ่ายเลขานุการการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำเทศบาล ตำบลลำใหญ่ และคณะกรรมการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ การเงิน งาน เลขานุการ และการประชุมศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๒. ประสานคณะกรรมการต่าง ๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษาทาง จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลลำใหญ่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

๓. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. รณรงค์ ส่งเสริมปลูกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่อง เจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้ มีความตระหนัก ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่าย และประสานความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. จัดทำกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ ของเจ้าหน้าที่ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๓. ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การยกระดับธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลลำใหญ่ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารการบุคคลของเทศบาล

๔. ให้ความคุ้มครอง และดูแลเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๕. ติดตามประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมและจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

/กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ....

กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

๖. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ตามระบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๗. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่เทศบาลตำบลลำไใหญ่ หรือคณะทำงานให้คำปรึกษาทางจริยธรรมมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายงานต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดังนี้

๑. รณรงค์ ส่งเสริม และแผนแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำข้อเสนอมาตรการ และแผนปฏิบัติที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยการป้องกัน เฝ้าระวัง และป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

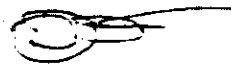
๔. รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗



(นายอนันต์ ด้านสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่



คำสั่งเทศบาลตำบลลำใหญ่

ที่ ๓๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลลำใหญ่ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายกเทศบาลตำบลลำใหญ่ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลลำใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑๒. นิติกร | คณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้

เป็นต้นไป จนสลิ้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นายอนันต์ ด้านสกุล)
นายกเทศบาลตำบลลำใหญ่



ข่าวประชาสัมพันธ์ งานการเจ้าหน้าที่

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



Don'ts

ไม่ดูย่ำค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือดูย่ำค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ

พนักงานเทศบาลตำบลลำใหญ่
ต้องพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษา





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำใหญ่

ที่ นศ.๕๕๒๐๑.๒/๒๑๔ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำใหญ่ ที่ ๓๑๒ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำใหญ่ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์โครงการส่งเสริมจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำใหญ่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร จำนวน ๕ โครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คำสั่งเทศบาลตำบลลำใหญ่ ที่ ๘ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำใหญ่

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมต่อไป

(นายสมพร ชนาชน)

นิติกร

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

(นางจิตาภา รัตนพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นายสุเมศ มณีส)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่.....



(นายค่านิง จันทรคง)
ปลัดเทศบาลตำบลลำไใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่

(✓) อนุมัติ

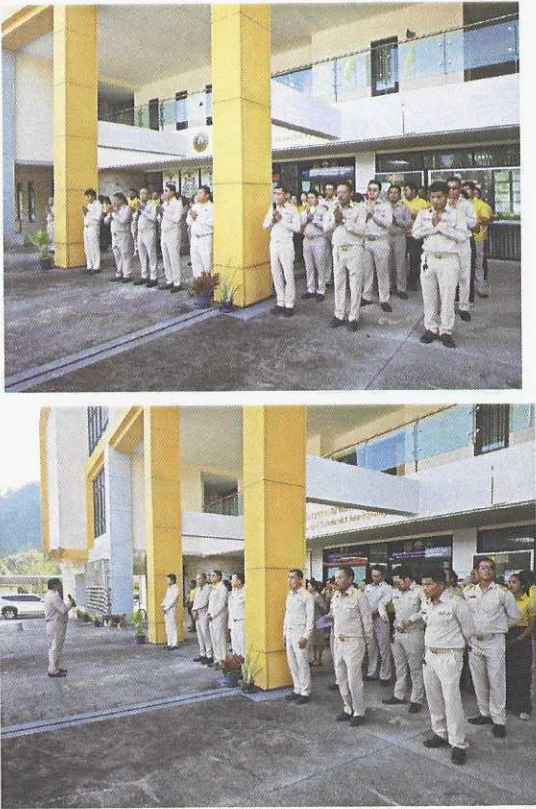
(-) ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายอนันต์ ด้านสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่

รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑	เทศบาลตำบลลำใหญ่ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยนางอนันต์ ด้านสกุล นายกเทศมนตรีตำบลลำใหญ่ รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี รองปลัดเทศบาล ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลลำใหญ่ ร่วมกับ บริษัท ห้างร้าน ในพื้นที่ตำบลลำใหญ่ และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณริมถนน หน้าศาลจังหวัด พังงง หน้าการประปาส่วนภูมิภาค สาขา พังงง เพื่อปรับภูมิทัศน์ให้สวยงาม	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	  	พนักงานเทศบาลตำบลลำใหญ่มีจริยธรรมรู้จักการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๒	กิจกรรมส่งเสริมการจรรักษ์ภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลลำไใหญ่ ทำกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งได้มอบนโยบายและติดตามภารกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทศบาลอย่างต่อเนื่อง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการทุกวันที่ ๑ ของ เดือน		พนักงานในองค์กรได้แสดงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งมีจริยธรรมโดยการกล่าวปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๓	โครงการ*****ปณิธานสร้างสุข ผู้สูงอายุ***** นายอนันต์ ด้านสกุล นายกเทศมในตรีตำบลถ้ำใหญ่ รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน-ผู้ใหญ่ตำบลถ้ำใหญ่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลถ้ำใหญ่ และประชาชนในพื้นที่ตำบลถ้ำใหญ่	วันศุกร์ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙		เพื่อสืบสานประเพณีที่ดีงาม และแสดงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔	ประกาศแนวทางแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม	๑๖ มกราคม ๒๕๖๙		คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลฯ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม สามารถลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ภาพการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕	นายอนันต์ ด้านสกุล นายกเทศมนตรีตำบลลำไใหญ่ ๑. ประชุมพนักงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน และนำไปถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙		คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลรู้และเข้าใจนโยบาย No Gift Policy มีแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง