

รายงานผลความก้าวหน้าการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก
(แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๒	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นายสุเมศ มณีนิล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๑๓ พ.ย.-๒๓ ธ.ค.๖๕	๘๘,๐๐๐	-	โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๓	หลักสูตรนักบริหารงานคลัง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นางธัญชนก อาสน์สุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง วันที่ ๓-๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	๓๓,๕๐๐	-	โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๔	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นายอนันตชัย เขียวจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง วันที่ ๕-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖	๘๘,๐๐๐	-	โดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๕	หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๖	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ความรับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๗	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๘	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ดำเนินการการปี ๒๕๖๔	-	-	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๙	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๐	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๑	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๒	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	-
๑๖	หลักสูตรวิศวกรโยธา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๗	หลักสูตรนายช่างโยธา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๑๘	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๒๐	หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก / ครู	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๒๑	หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๒๒	โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	
๒๓	โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้สำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		-	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๔	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และทัศนศึกษาดูงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน			-	/	
๒๕	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	นางสาวทิพย์สุดา อนงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๖,๙๐๐	-	โดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช	
๒๖	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	นายคำนิง จันทรคง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล วันที่ ๒๘ พ.ย.- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕		-	โดย มหาวิทยาลัยบูรพา	
๒๗	สัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	นางธัญญ์รัศม์ คงวัดใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง วันที่ ๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	๔,๙๐๐	-	โดย มหาวิทยาลัยบูรพา	
			นางสาวพิมพ์อัสพร รัตนบุรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา วันที่ ๑๕-๑๗ ก.พ.๒๕๖๖	๔,๕๐๐		โดย กรมส่งเสริมฯ	
			๑)นางธัญญ์รัศม์ คงวัดใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒)นางธัญชนก อาสน์สุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑๑,๗๐๐		โดย มหาวิทยาลัยศิลปากร	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
			๓) นางนันทน์ภัส สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๒๕๖๖				
			๑)นายคำนิง จันทรคิง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ๒)นายอนันตชัย เขียวจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓) นางสาววาสิฎฐี คงแป้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๘ ก.พ.-๑๗ มี.ค.๖๖	๑๓,๘๐๐		โดย สำนักงาน ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด นครศรีธรรมราช	
			๑)นายคำนิง จันทรคิง ตำแหน่งปลัดเทศบาล วันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๒๕๖๖	๔,๕๐๐		โดย มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	
๒๘	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และพัฒนา ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการทำงาน			-	/	
๒๙	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ใน ข้อทักท้วงหน่วยตรวจสอบและคำ วินิจฉัยของศาลปกครอง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และพัฒนา ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการทำงาน	นายคำนิง จันทรคิง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล วันที่ ๖-๘ ม.ค.๒๕๖๖	๔,๙๐๐	-	โดย มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครศรีธรรมราช	
๓๐	หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน			-	/	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๓๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจัดเก็บค่าน้ำระบบประปา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	นายธีรยุทธ ยอดระบำ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า วันที่ ๒๕-๒๗ ม.ค.๖๖	๗,๘๐๐	-	โดย การประสานครหลวง	
			๑)นางปิยะกานต์ รัตนคช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒) นางมยุรฉัตร ศักดิ์มรงค์ วันที่ ๑-๓ มี.ค.๒๕๖๖	๑๒,๐๐๐		โดย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	
๓๒	น้กวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน			-	/	
๓๓	หลักสูตรเกี่ยวกับระเบียบ /กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	นางธัญญรัตน์ คงวัดใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง วันที่ ๒๗-๒๙ ม.ค.๖๖	๓,๙๐๐	-	โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
			นายอภิชน อ่วมคง ตำแหน่ง วิศวกรโยธา	-		โดย สำนักทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ภาค ๔	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา	งบประมาณที่ใช้	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
					เทศบาลดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
			๑) นางสาวเรวดี รัตนบุรี ตำแหน่ง นักรัพยากรบุคคล ๒) นางสาววาสิฏฐี คงแป้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วันที่ ๑๗-๑๙ มี.ค.๒๕๖๖	๗,๘๐๐		โดยมหาวิทยาลัยบูรพา	
๓๔	โครงการอบรมทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของทีมกู้ชีพ/การแพทย์ฉุกเฉิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน			-	/	
๓๕	หลักสูตร เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย/ละเมิด	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน			-	/	
๓๖	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านบริหารงานพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน วันที่ ๒๓-๒๕ มี.ค.๒๕๖๖	๑๙๙,๙๙๒	/		